



Relatório de Sustentabilidade - 2022

Jomed

Transportes & Logística



Direitos Humanos



Trabalho Decente



Meio Ambiente



Anticorrupção



COORDENADORIA
DE SUSTENTABILIDADE JOMED LOG - 2022.



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA

**OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL**



Relatório de Sustentabilidade - 2022

ÍNDICE

Página	Descrição do Conteúdo
03	Introdução ao Relatório;
04	Política de Direitos Humanos;
05	Código de Conduta Ética Profissional;
06	Política Ambiental;
07	Política Anticorrupção;
08	(ODS) Relacionados as atividades do Sistema de Gestão ESG da JOMED;
09	Ações de Engajamento JOMED, para o Avanço dos (ODS);
10	Prevenção de Acidentes Envolvendo o Transporte Rodoviário de Produtos Perigosos;
11	Gerenciamento de Resíduos;
12	Utilização de Diesel com Adição de Biodiesel;
13	Utilização de Aditivo Redutor de Óxido de Nitrogênio;
14	Emissões de Dióxido de Carbono CO ₂ - Frota Movida à Diesel;
15	Emissões de Outros Gases (Nox, PM, Hc, e CO) - Frota Movida à Diesel;
16	Redução nas Emissões de Dióxido de Carbono CO ₂ - Frota Movida à Gás;
17	Sistema de Captação de Água de Chuva;
18	Sistema de Tratamento e Reúso de Água;
19	Recuperação de Área Degradada e por meio de Plantio de Árvores;
20	Investimento em Equipamentos e Tecnologias Parceiras do Meio Ambiente;
21	Investimento em Gerenciamento de Riscos e Seguro Ambiental;
22	Reconhecimento Internacional pelas Ações e Boas Práticas em Sustentabilidade;
23	Reconhecimento como Empresa Signatária do Pacto Global da ONU.



COORDENADORIA
DE SUSTENTABILIDADE JOMED LOG - 2022.



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA

**OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL**



Relatório de Sustentabilidade - 2022

As informações contidas nesse relatório, são referentes ao período de 01/01/2021 a 31/12/2021

Este relatório de Sustentabilidade, tem como principal objetivo, apresentar para as partes interessadas, internas e externas, a evolução do Sistema de Sustentabilidade da JOMED Transporte e Logística Eireli. Contendo a descrição de políticas e ações relacionadas às seguintes áreas temáticas:



Direitos Humanos



Trabalho Decente



Meio Ambiente



Anticorrupção

Temos a satisfação de confirmar que a JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA EIRELI, apoia continuamente os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nosso compromisso de implementação e manutenção contínua desses princípios. Estamos engajados em tornar o Pacto Global e seus princípios, como parte da estratégia, da cultura e das operações de nossa organização; nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa organização na implementação dos dez princípios, bem como nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) do Pacto Global. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos a enviar nossos relatórios anuais ao Pacto Global, de acordo com a política da COP do Pacto Global da ONU.

Odair Braga Garrido
Diretor



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



COORDENADORIA
DE SUSTENTABILIDADE JOMED LOG - 2022.

Relatório de Sustentabilidade - 2022

POLÍTICAS DO SISTEMA DE GESTÃO ESG DA JOMED

Política de Direitos Humanos

A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA está empenhada no reconhecimento e na proteção dos direitos humanos, cumprindo todas as leis nacionais aplicáveis e os tratados internacionais relativos aos direitos humanos, direitos sociais e direitos trabalhistas, de acordo com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos e elementos referenciados da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.



1) Remuneração Justa.

A JOMED se compromete em remunerar seus colaboradores, com os salários e as horas extraordinárias exigidas por lei, respeitando os contratos ou acordos coletivos de trabalho e, se nenhuma dessas leis ou acordos for aplicável, serão pagos salários em conformidade com as práticas de mercado.

2) Trabalho.

Todas as pessoas têm o direito de serem consideradas para o trabalho apropriado, e a JOMED cumprirá todas as leis e regras trabalhistas aplicáveis, incluindo, entre outras, as que regulam as horas de trabalho e as práticas relevantes do transporte rodoviário de cargas. A JOMED fornece acesso apropriado a um ambiente de trabalho limpo e seguro, incluindo água potável, saneamento e higiene para todos os colaboradores, terceiros e parceiros nas instalações sob o controle da JOMED.

3) Prevenção de discriminação e assédio.

A JOMED proíbe a discriminação ou o assédio com base na raça, cor, religião, sexo, origem nacional, idade, deficiência, status de veterano, gravidez, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero ou qualquer ação que tenha o efeito de anular ou prejudicar a igualdade de oportunidades ou de tratamento no emprego ou na ocupação.

4) Segurança e Saúde Ocupacional.

A JOMED tem como objetivo de segurança, os incidentes, ferimentos e óbitos ZERO. A JOMED acredita que todas as lesões são evitáveis. Os colaboradores são obrigados a parar ou se recusar a realizar um trabalho se não for seguro ou não puder ser realizado de forma segura. Todos os colaboradores e contratados no local são conscientizados sobre Política de Segurança, Saúde e Meio Ambiente da JOMED.

5) Liberdade de associação.

A JOMED considera as relações com seus colaboradores boas. Embora a JOMED não acredite que os colaboradores precisam de terceiros para ficar entre eles e a empresa, reconhecemos que nossos colaboradores têm o direito e liberdade de escolha para querer se sindicalizar ou associar-se a alguma organização de suporte e apoio a categoria trabalhista.

6) Proibição de trabalho infantil ou forçado.

A JOMED opõe-se ao uso de todas as formas de trabalho infantil, obrigatório ou forçado em nossas atividades e incentiva que nossos clientes, fornecedores e parceiros demonstrem intolerância similar por tais práticas. O termo "criança" é consistente com a Convenção 138 da OIT sobre Idade Mínima e a Convenção 182 da OIT: Piores Formas de Trabalho Infantil e refere-se a qualquer pessoa empregada com menos de 15 anos (salvo na condição legal de jovem aprendiz).

Relatório de Sustentabilidade - 2022

POLÍTICAS DO SISTEMA DE GESTÃO ESG DA JOMED

Código de Conduta Ética Profissional

O Código de Conduta e Ética Profissional da JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA EIRELI. Ele define os princípios que devem orientar a conduta da empresa e de todos os seus colaboradores perante clientes, consumidores, fornecedores e demais públicos de interesse.

A transparência e o profissionalismo são afirmativas que regem a condução das atividades da JOMED, fundamentais para o bom andamento do trabalho. Esse Código de Conduta e Ética Profissional constitui a base para ações que formalizam a conduta ética exigida nas relações internas e externas das Organização.



Ética, respeito e credibilidade. Três palavras que representam nosso relacionamento com todos colaboradores, clientes, fornecedores e concorrentes.

Relacionamento com os Colaboradores.

A JOMED valoriza os colaboradores através da gestão participativa, criação de oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional (como é o caso do recrutamento interno, baseado em critérios de dedicação e mérito individual), capacitação, reconhecimento do bom desempenho, remuneração e benefícios.

A empresa investe permanentemente em ambientes de trabalho seguros, ergonômicos e saudáveis para um relacionamento interno respeitoso, cuja preservação cabe à conduta de todos os colaboradores.

As relações entre colaboradores e empresa são pautadas pela ética, respeito e credibilidade. A JOMED valoriza a diversidade entre os colaboradores no ambiente de trabalho e condena qualquer prática de discriminação ou assédio de qualquer natureza. Além disso, considera todos iguais, com as mesmas responsabilidades e direitos. A empresa enfatiza ainda constantemente o bom senso e julgamento nas tomadas de decisões. A JOMED respeita a legislação trabalhista, não fazendo uso de trabalhos ilegais, informais, infantis ou escravos.

A JOMED reconhece a legitimidade dos sindicatos, respeitando suas iniciativas e práticas, estando sempre disposto a dialogar em qualquer situação, buscando soluções que atendam a todos os envolvidos, bem como preza pela liberdade dos seus colaboradores em optar pela associação sindical.

Imagem Institucional.

A imagem institucional da JOMED e o que ela representa perante clientes, fornecedores e comunidade é um bem muito importante da empresa. Portanto, somos todos responsáveis pela preservação e contínua melhoria da imagem e credibilidade construída ao longo da história da empresa.

O relacionamento com a imprensa deve prezar pela confiabilidade das informações transmitidas e ter como objetivo a divulgação de fatos relevantes e a promoção da JOMED de forma verídica, clara e direta.

As ações de marketing e de publicidade são fundamentais para conhecimento público e na preservação da imagem de respeitabilidade e confiança da JOMED junto aos diferentes públicos. Elas devem expressar seus princípios e a integridade das suas políticas e práticas, que são essenciais para conquistar e preservar a lealdade dos nossos colaboradores, clientes, fornecedores e demais públicos de relacionamento.

A necessidade de transparência e veracidade em todas as comunicações da JOMED é fundamental. Além de transporte, são produzidas ideias, estratégias e outros tipos de informações comerciais e industriais, que são valiosas, mas não são públicas, das quais a empresa é proprietária e as protege amparada pela lei, tal como faz com outros tipos de bens. Portanto, todos os colaboradores, fornecedores e clientes devem zelar por essas informações.



Relatório de Sustentabilidade - 2022

POLÍTICAS DO SISTEMA DE GESTÃO ESG DA JOMED

Política Ambiental

A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, com escopo no Transporte Rodoviário de Cargas, e na busca da melhoria contínua das ações voltadas para o Meio Ambiente, assegura o seu comprometimento em:



1) Promover o Desenvolvimento Sustentável.

Promover o desenvolvimento sustentável, protegendo o meio ambiente através da prevenção da poluição, administrando os impactos ambientais de forma a torná-los compatíveis com a preservação das condições necessárias à vida;

2) Atendimento a Legislação em Vigor.

Atender à legislação ambiental vigente aplicável e demais requisitos subscritos pela organização;

3) Melhoria Contínua do Meio Ambiente .

Promover a melhoria contínua em meio ambiente através de um sistema de gestão estruturado controlando e avaliando as atividades, produtos e serviços, bem como estabelecer e revisar seus objetivos e metas ambientais;

4) Transparência das Atividades.

Garantir transparência nas atividades e ações da empresa, disponibilizando às partes interessadas informações sobre seu desempenho em meio ambiente;

5) Reciclagem e Reúso de Água.

Praticar a reciclagem e o reuso das águas do processo produtivo, contribuindo com a redução dos impactos ambientais através do uso racional dos recursos naturais;

6) Redução das Emissões de CO2.

Promover a redução das emissões de CO2 na Atmosfera, por meio de medidas de controle e contenção; investindo em novas tecnologias e na exploração e utilização de recursos sustentáveis;

7) Sensibilização e Conscientização Ambiental.

Promover a sensibilização e a conscientização ambiental, o envolvimento de nossos colaboradores, das empresas terceirizadas e parceiros, bem como a comunicação e informação com as partes interessadas, a fim de obter uma ação ambiental satisfatória.



COORDENADORIA
DE SUSTENTABILIDADE JOMED LOG - 2022.



Relatório de Sustentabilidade - 2022

POLÍTICAS DO SISTEMA DE GESTÃO ESG DA JOMED

Política Anticorrupção

A Política Anticorrupção da JOMED TRANSPORTES E LOGISTICA EIRELI, tem como objetivo assegurar que os colaboradores (próprios e terceiros) observem os requisitos da lei Brasileira anticorrupção (lei federal nº 12.846 sancionada em 1º de agosto de 2013) que dispõe sobre a responsabilização objetiva administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira, bem como as diretrizes da presente política, de forma a garantir que durante a condução dos negócios sejam adotados os mais elevados padrões de integridade, legalidade e transparência; Especialmente para que todos estejam engajados no objetivo de mitigar situações de risco a JOMED, seus conselheiros, administradores, diretores, enfim aqueles que exerçam a administração (direta ou indireta) da JOMED.



Aplicação.

A política anticorrupção abrange todos os colaboradores (próprios e terceiros), sejam pessoas físicas ou jurídicas, com ou sem fins lucrativos, tais como, mas não limitados a, associações, fornecedores, subcontratados, despachantes, consultores, prestadores de serviços, entre outros.

Faz parte da política da JOMED conduzir seus negócios com honestidade e integridade. O cumprimento desta política é vital para manter a reputação em seus negócios e atividades, razão pela qual não há qualquer tolerância em relação a subornos e outros atos de corrupção.

Sinceramente, a JOMED espera que todos mantenham essa preocupação com o tema e reportem quaisquer preocupações, dúvidas ou alegações para os seguintes canais de comunicação:

Canal Confidencial.

Departamento de Sustentabilidade SSMA e Qualidade

- Telefone: +55 11 4966-8282

Violações e Sanções Aplicáveis.

É responsabilidade de todos os colaboradores (próprios e terceiros) comunicarem qualquer violação e suspeita de violação aos requisitos dessa política.

As comunicações de violação e suspeita de violação, identificadas ou anônimas, poderão ser feitas diretamente ao "Canal Confidencial" da JOMED.

Independente das comunicações serem identificadas ou anônimas, a empresa irá tomar medidas, na extensão do permitido pela lei aplicável, para proteger a confidencialidade de qualquer denúncia realizada.

A empresa, não permitir ou tolera, qualquer tipo de retaliação contra qualquer pessoa que apresente uma denúncia de boa fé ou a queixa de violação desta política ou às leis anticorrupção.

Qualquer colaborador (próprio ou terceiro) que se envolver em retaliação estará sujeito a atos disciplinares, previstos pela empresa, incluindo até mesmo a rescisão do contrato de trabalho.

A JOMED, mantém um programa de conscientização e treinamento anticorrupção para seus colaboradores próprios e terceiros. São ministrados treinamentos de apresentação das políticas e leis anticorrupção, assim como o código de conduta ética e pro-

Relatório de Sustentabilidade - 2022

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

(ODS) Relacionados as atividades do Sistema de Gestão ESG da JOMED

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são uma agenda mundial adotada durante a Cúpula das Nações Unidas sobre o Desenvolvimento Sustentável em setembro de 2015, composta por 17 objetivos e 169 metas a serem atingidos até 2030.

Nesta agenda estão previstas ações mundiais nas áreas de erradicação da pobreza, segurança alimentar, agricultura, saúde, educação, igualdade de gênero, redução das desigualdades, energia, água e saneamento, padrões sustentáveis de produção e de consumo, mudança do clima, cidades sustentáveis, proteção e uso sustentável dos oceanos e dos ecossistemas terrestres, crescimento econômico inclusivo, infraestrutura, industrialização, entre outros.

Comprometimento JOMED, com os (ODS).

A JOMED, mantém seu Sistema de Gestão ESG, alicerçado e comprometido continuamente, com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA



COORDENADORIA
DE SUSTENTABILIDADE JOMED LOG - 2022.

- 03 – **Saúde e bem-estar:** assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
- 05 – **Igualdade de gênero:** alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.
- 06 – **Água limpa e saneamento:** garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos.
- 08 – **Trabalho decente e crescimento econômico:** promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.
- 09 – **Inovação infraestrutura:** construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação.
- 12 – **Consumo e produção responsáveis:** assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.
- 13 – **Ação contra a mudança global do clima:** tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.
- 14 – **Vida na água:** conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares, e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.
- 15 – **Vida terrestre:** proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da Terra e deter a perda da biodiversidade.



Relatório de Sustentabilidade - 2022

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL Ações de Engajamento JOMED, para o Avanço dos (ODS)

No que diz respeito às ações da JOMED, para o avanço dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), números, 3, 5, 6, 8, 9, 12, 13, 14 e 15, destacasse:

Oportunidades e responsabilidades que os (ODS) representam para os negócios da Organização.

As ações de engajamento da JOMED para o avanço dos ODS na organização, vem nos trazendo novas oportunidades de crescimento; melhoria em nosso perfil de riscos; melhoria da confiança entre as partes interessadas; fortalecimento dos requisitos obrigatórios e licenciamentos relacionados as atividades de operação da organização; redução relevante do risco legal, reputacional comercial no segmento de transporte, dentre outros; resiliência aos custos operacionais.

Prioridades da JOMED em relação aos (ODS).

A JOMED, tem como prioridade em relação aos (ODS), conduzir avaliações por meio de análises críticas, sobre os impactos atuais e potenciais, positivos e negativos que as atividades da organização tem sobre os (ODS), e como a cadeia de valor pode auxiliar a identificar as prioridades da organização.

Metas e Indicadores Relacionados aos (ODS).

A JOMED, definiu metas específicas, mensuráveis e com prazos específicos de sustentabilidade que auxilia na promoção de prioridades comuns e no desempenho das atividades da organização.

Esta alicerçado no Sistema de Gestão de ESG da JOMED, a definição de metas selecionadas pelos indicadores de performance centrais; onde são definidos os parâmetros e o tipo de meta.

As metas da organização, demonstram o seu nível de engajamento no atendimento dos (ODS), cujo as metas e os resultados dos indicadores, poderão ser vistos neste mesmo Relatório de Sustentabilidade.

Integração dos (ODS) ao Modelo de Negócio da JOMED, o Transporte Rodoviário de Cargas.

A integração dos (ODS) ao Sistema de Gestão ESG da JOMED, teve o potencial de transformar todos os aspectos do negócio central da organização, trazendo uma visão mais profunda sobre o tema sustentabilidade, e fornecendo diretrizes fundamentais para o estabelecimento de metas que visam uma estruturação sólida e relevante para nos negócios da organização.

Resultados e Impactos das Atividades da JOMED, relacionadas com os (ODS).

Por meio de um ESG estruturado nos (ODS), a JOMED destaca os seguintes impactos, relacionados a sua atividade:

- * Crescimentos do volume de negócios da organização;
- * Regularização e destinação ambientalmente correta dos resíduos industriais;
- * Utilização de combustíveis renováveis e redução no consumo de combustíveis fósseis;
- * Redução na emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE);
- * Redução no uso de água potável;
- * Recuperação de áreas degradadas;
- * Investimento em equipamentos e tecnologia de ponta e aprimoramento no gerenciamento de riscos;
- * Reconhecimento externo em relação as boas práticas sustentáveis.



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA



Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED

Prevenção de Acidentes Envolvendo o Transporte Rodoviário de Produtos Perigosos



De 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021 foram realizadas um total de 355 viagens com produtos químicos, e movimentados um total de: 3.477.110,261 quilos de produtos químicos classificados.

Média de peso transportado por vagem: 9.795,000 quilos

Classes transportadas no período: 2.1, 2.2, 2.3, 3, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 6.1, 6.2, 8 e 9.

Indicador: Números de Acidentes envolvendo Produtos Químicos Perigosos

Meta estabelecida: 0 Acidentes | **Resultado alcançado:** 100%.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021, não houve ocorrência de acidentes no transporte rodoviário, envolvendo produtos químicos perigosos e não perigosos.



COORDENADORIA
DE SUSTENTABILIDADE JOMED LOG - 2022.



Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED

Gerenciamento de Resíduos

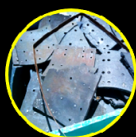


Segue abaixo o detalhamento do total de resíduos gerados em nossos processos, durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021. Quantidade de resíduos classificados como perigosos pela NBR 10004 que são reciclados, reutilizados e/ou reprocessados: 11.940,000 (Toneladas).

- Quantidade de resíduos classificados como não perigosos pela NBR 10004 que são reciclados, reutilizados e/ou reprocessados: 10.990,000 (Toneladas).
- Total de resíduos gerados e destinados de forma ambientalmente correta: 22.930,000.



8.000,000
Litros
Óleo Usado Inservível
(Perigosos)



2.086,000
Quilos
Lonas de Freio



10.990,000
Quilos
Pneus Inservível



1.854,000
Quilos
Filtros de óleo, Panos,
Estopas e EPI's
contaminados, e
Sucatas Ferrosas



Total de Resíduos destinados
de forma ambientalmente
correta

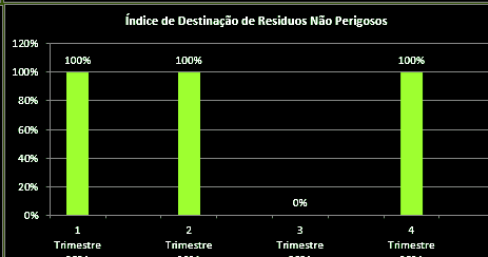
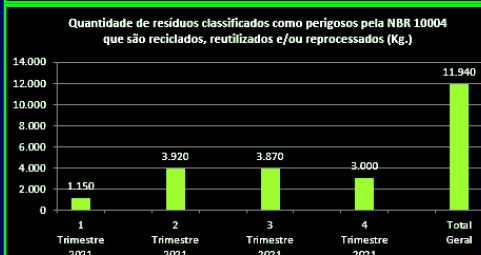
22.930,000

⇒ **Indicador:** Índice de Resíduos Destinados de forma Ambientalmente Correta.

⇒ **Meta estabelecida:** 100 %.

⇒ **Resultado alcançado:** 100%.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021, 100% dos resíduos gerados na operação da JOMED, foram destinados de forma ambientalmente correta, contribuindo para preservação do meio ambiente e na redução dos impactos ambientais negativos.



SINIR
SISTEMA NACIONAL DE
INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO
DOS RESÍDUOS SÓLIDOS



MTR
Sistema Estadual de Manifesto
de Transporte de Resíduos



Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED

Utilização de Diesel com Adição de Biodiesel



Com os avanços tecnológicos os motores movidos a diesel vem se modernizando e recentemente eles passaram a ser mais eficientes, duráveis e menos poluentes.

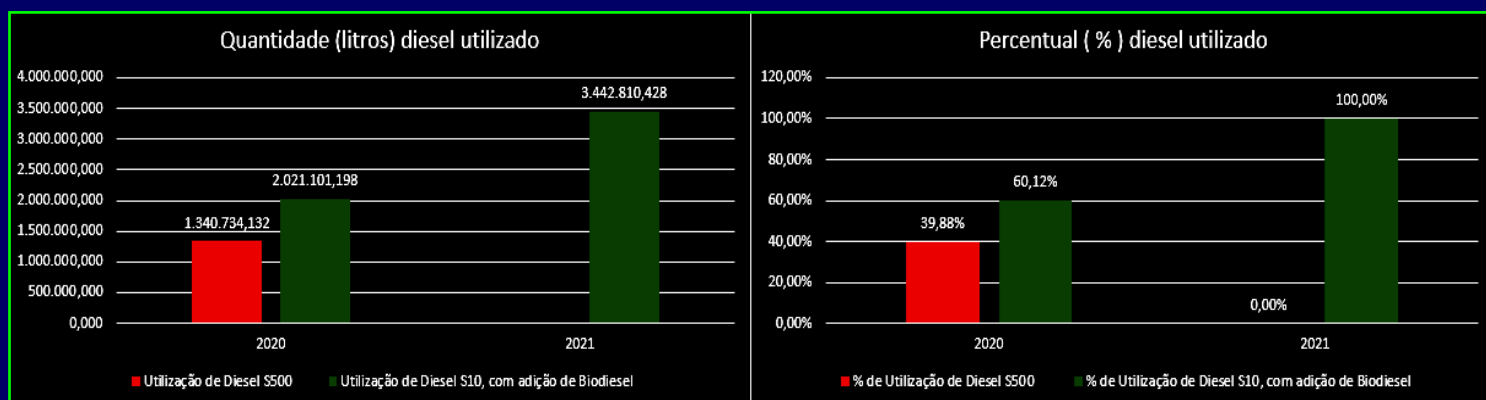
O diesel (S10) proporciona uma queima de combustível mais eficiente, aproveitando o melhor cada mililitro para gerar movimento no veículo. Além disso, ele melhora a partida a frio do automóvel.

Contendo 13% de biodiesel em sua composição, o impacto que o diesel (S10) causa ao meio ambiente é bem menor que o diesel comum. A quantidade de óxido de nitrogênio gerada é 98% menor; a de óxido de enxofre e outros materiais particulados é até 80% menor.

⇒ **Indicador:** Índice de Utilização de Diesel com adição Biodiesel.

⇒ **Meta estabelecida:** 85% de Utilização. | Resultado alcançado: 100% de Utilização.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021, foram utilizados pela frota da JOMED o total de 3.422.810,428 litros de óleo diesel, sendo deste total, 100% diesel (S10), contendo a adição de 13% de biodiesel. Em relação ao ano de 2020, onde foram utilizados 3.361.835,330 litros de óleo diesel, sendo deste total, 2.021.101,198 litros de diesel (S10), representando 60,12%. Com base nisto evidenciamos que a meta de utilização de diesel com adição de biodiesel atingiu 100% dos abastecimentos com diesel de 2021.



Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED

Utilização de Aditivo Redutor de Óxido de Nitrogênio



Óxidos de Nitrogênio.

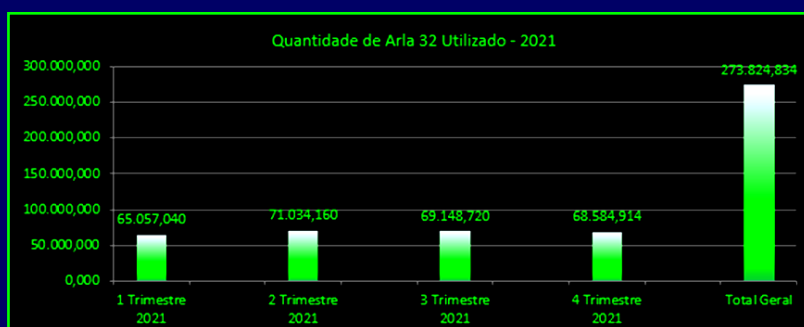
Os óxidos de nitrogênio (NO e NO_2 - NO_x) são conhecidos poluentes atmosféricos (poluente primário e um dos responsáveis pela acidez das chuvas, redução da camada de ozônio e formação de oxidantes fotoquímicos - "smog") sendo suas emissões por processos industriais de combustão, como por exemplo a queima do óleo diesel.

ARLA (Agente Redutor Líquido de Óxido de Nitrogênio Automotivo)

É um reagente composto por 32,5% de ureia de alta pureza em água desmineralizada, transparente, não inflamável e não tóxico utilizado juntamente com o Sistema de Redução Catalítica Seletiva (SCR) para reduzir quimicamente a emissão de óxido de nitrogênio nos gases de escape dos veículos movidos a diesel. O reagente não é um combustível, nem aditivo de combustível e por isso é classificado como um produto de categoria de risco mínimo no transporte de fluidos.

O abastecimento do produto é feito de forma semelhante ao diesel, conforme instruções dos fabricantes pode-se afirmar, portanto que serão utilizados cerca de 0,080ml de ARLA 32 para cada 1 litros de diesel.

Durante o Período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021, foram utilizados pela frota da JOMED o total de 273.824,834 litros de ARLA 32.



Com seu uso correto, o ARLA 32 reduz as emissões de óxidos de nitrogênio do veículo em até 80%, contribuindo de forma decisiva para preservar o meio ambiente, reduzindo significativamente os riscos para a saúde da população, hoje exposta a um grau elevado de poluição atmosférica.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021, a frota da JOMED, emitiu um total de 21.860,830 quilos de Óxido de Nitrogênio (NO_x) na atmosfera. Com base nos parâmetros de redução, estabelecidos com a utilização do ARLA, a JOMED deixou de emitir durante o ano de 2021, um total de 87.439,170 quilos de Óxidos de Nitrogênio (NO_x), contribuindo de forma significativa para mitigação das mudanças climáticas.

Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED

Emissões de Dióxido de Carbono CO2 - Frota Movida à Diesel



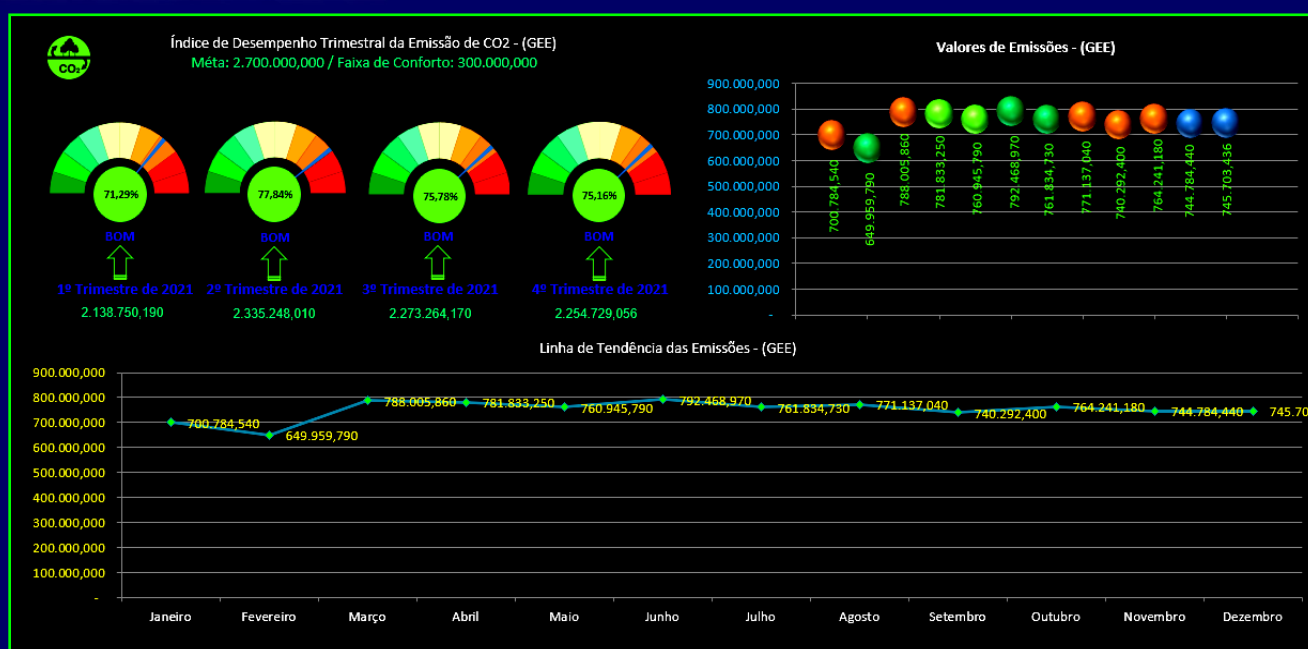
Com na base nas projeções da demanda de operações para o ano de 2021, foi determinado a meta de emissões para a frota movida à diesel.

⇒ **Indicador:** Índice de Emissões de CO2.

⇒ **Meta estabelecida:** = ou > a 10.800 Toneladas.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021, foram gerados pela frota de veículos à diesel da JOMED, um total de 9.001,991,426.

Com base na meta estipulada, a organização conseguiu reduzir 16,65%, do teto máximo de emissões planejadas, sendo essa uma redução considerada satisfatória pelo comitê de ESG da organização.



Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED

Emissões de Outros Gases (Nox, PM, Hc, e CO) - Frota Movida à Diesel



Com na base nas projeções da demanda de operações para o ano de 2021, foi determinado a meta de emissões consolidadas dos gases (Nox, PM, Hc, e CO), para a frota movida à diesel.

⇒ **Indicador:** Índice de Emissões Consolidadas de outros Gases de Efeito Estufa.

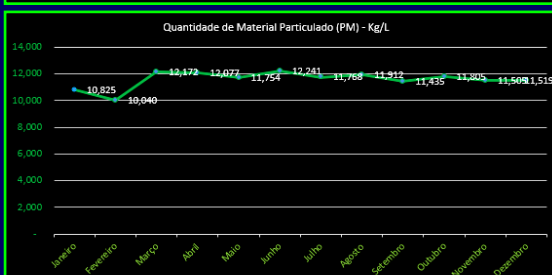
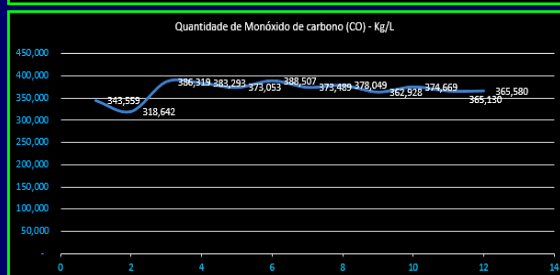
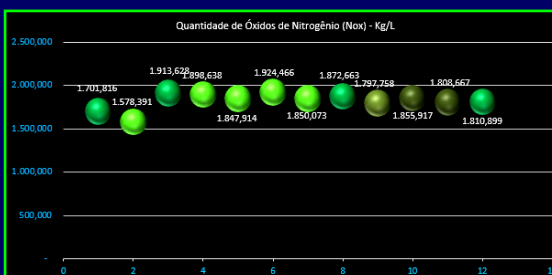
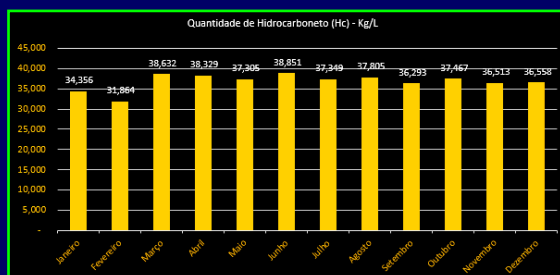
⇒ **Meta estabelecida:** = ou > a 35 Toneladas.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021, foram gerados pela frota de veículos à diesel da JOMED, um total de 26.854,422 Kg de outros gases de efeito estufa, gerados pela combustão do óleo diesel utilizado pela frota, sendo:

- Quantidade de Óxidos de Nitrogênio (Nox) - Kg/L:..... 21.860,830;
- Quantidade de Material Particulado (PM) - Kg/L:..... 139,052;
- Quantidade de Hidrocarboneto (Hc) - Kg/L:..... 441,323;
- Quantidade de Monóxido de carbono (CO) - Kg/L:..... 4.413,218.

Total geral de outros gases gerados: 26.854,422.

Com base na meta estipulada, a organização conseguiu reduzir 23,27%, do teto máximo de emissões planejadas, sendo essa uma redução considerada satisfatória pelo comitê de ESG da organização.





Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED

Redução nas Emissões de Dióxido de Carbono CO₂ - Frota Movida à Gás



⇒ **Indicador:** Índice de Redução nas Emissões de CO₂ - Frota movida à Gás.

⇒ **Meta estabelecida:** 15% .

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021, foram gerados pela frota de veículos a Gás da JOMED, um total de 265.672,726 kl de CO₂.

No simulado para esta operação, sendo realizada com veículos movidos à diesel, o total de emissões seria de 379.137,930 kl de CO₂.

No final do período dos 12 meses, foi constatado a redução de 113.465,204 kl de CO₂, representando uma redução de 29,93% nas emissões de CO₂, atingindo um percentual de 199,51%, em relação a meta estipulada. Este resultado foi considerado satisfatório pelo comitê de ESG da organização.

Redução de G.E.E, por meio da Utilização de Combustíveis Alternativos

GNV e BIOMETANO

Inventário de Reduções de G.E.E, Veículos a Gás - 2021



Quilômetros Rodado
417.142,511



Quilômetros Rodado
417.142,511



Consumo de Diesel
143.442,493



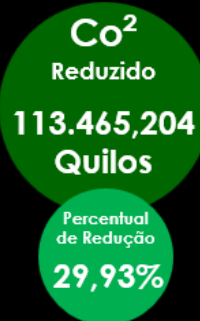
Consumo de Gás
150.769,180



Total de Emissões Co₂
(Veículo Diesel)
379.137,930



Total de Emissões Co₂
(Veículo Gás)
265.672,726



Esta redução, equivale ao plantio de 794 Árvores.



AÇÃO PELO CLIMA



ecovadis



Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED

Sistema de Captação de Água de Chuva



A água captada da chuva, serve muito bem para consumos que não exijam água potável. A captação é feita pelas calhas, que levam a água até um filtro, onde os resíduos e impurezas são eliminados, e a água é depositada em reservatórios apropriados.

⇒ **Indicador:** Índice de Captação de Água de Chuva.

⇒ **Meta estabelecida:** 480 mil litros.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021, foram captados 530 mil litros de água da chuva, alcançando um percentual de 110,42% referente a meta estabelecida.

Os 530 mil litros de água captados, foram utilizados na lavagem de veículos, pátio, piso do armazém e setor de manutenção, esta captação representou uma redução de 45% na utilização de potável utilizada pela organização no ano de 2021.



Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED

Sistema de Tratamento e Reúso de Água



Contar com um sistema de reúso de água é muito importante, principalmente em tempos, em que, os reservatórios se encontram com os níveis baixos. Fazer uso consciente dos recursos hídricos é indispensável para questão ambiental, além de trazer uma economia financeira.

Concluimos que, a instalação do sistema de tratamento e de reúso de água foi crucial para o engajamento estratégico da organização, contribuindo significativamente para os pilares econômico e ambiental, refletindo em economia financeira e na preservação dos recursos hídricos.

⇒ **Indicador:** Índice de Utilização de Água Tratada.

⇒ **Meta estabelecida:** 500 mil litros.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2021, foram tratados e reutilizados 550 Mil litros de água, proveniente da estação de lavagem e limpeza dos veículos da frota, representando 367 lavagens com água tratada e reutilizada.



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA



COORDENADORIA
DE SUSTENTABILIDADE JOMED LOG - 2022.



Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED

Recuperação de Área Degradada e por meio de Plantio de Árvores



Projeto Semeando um Mundo Melhor

A proposta do projeto, teve como objetivo, a realização do plantio de mudas de árvores, para recuperação de áreas degradadas, conservar a biodiversidade, proteger os recursos hídricos e combater o aquecimento global. Consequentemente realizar a compensação das emissões da organização.

⇒ **Indicador:** Índice de Árvores Plantadas

⇒ **Meta estabelecida:** 1000 Mudanças.



plantearvore.com.br

Por meio de parceria com o Instituto Brasileiro de Floresta (IBF), a JOMED fomentou no ano de 2021, o plantio de 1.000 mil mudas de árvore, para recuperação de áreas degradadas, conservando a biodiversidade, protegendo os recursos hídricos e combatendo o aquecimento global. Quantidade de CO2 compensado, equivalente a 140 toneladas. Com base na quantidade de mudas plantadas, evidencia-se que a JOMED atingiu 100% da meta proposta para o período de 2021.

Local do Plantio:

Nome da propriedade: Fazenda Santo Antônio

Nome do representante legal/procurador: Sergio Salvador Correa

Endereço da propriedade: Rodovia Assis Chateaubriand, KM403, Guachus - CEP 19500-000.

Município: Martinópolis - SP.



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA



COORDENADORIA
DE SUSTENTABILIDADE JOMED LOG - 2022.



Instituto
Brasileiro
de Florestas



Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED
Investimento em Equipamentos e Tecnologias Parceiras do Meio Ambiente



AQUISIÇÃO DE NOVOS EQUIPAMENTOS COM TECNOLOGIA – (SCR) - SISTEMA DE REDUÇÃO CATALÍTICA SELETIVA - DE REDUÇÃO DE DIÓXIDO DE CARBONO (CO₂):

Durante o ano de 2021 a JOMED investiu na aquisição de 19 veículos novos, padrão (Euro 5), para composição de sua frota.

A JOMED LOG foi uma das primeiras empresas de transporte do Brasil a utilizar o caminhão Scania 100% movido a gás (GNV e BIOMETANO), veículo este que reduz de 15% a 90% das emissões de CO₂ (GEE), contribuindo de forma significativa para preservação do Meio Ambiente.

Durante o ano de 2021 a JOMED investiu na aquisição de 5 Veículos a gás padrão (Euro 6); totalizando entre veículos a diesel e a gás, um total de 24 veículos.

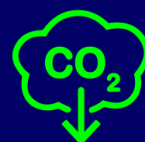


SCANIA

euro6

New European emission standards

Já são 9 (nove) veículos à gás em operação



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA



COORDENADORIA
DE SUSTENTABILIDADE JOMED LOG - 2022.



Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED

Investimento em Gerenciamento de Riscos e Seguro Ambiental

Gerenciamento de Riscos e Seguro Ambiental



Responsabilidade Civil de dano Ambiental: **550.000,00**

No ano de 2021 a JOMED renovou seu contrato de parceria com a Empresa UNYBRASIL AMBIENTAL, empresa de atendimento a emergências com acidentes envolvendo produtos químicos perigosos e não perigosos, com cobertura em todo território nacional.

Também foi renovado no ano de 2021 a apólice de seguro ambiental, junto a MAPFRE seguros, também com cobertura em todo território nacional.

Plano de Atendimento Emergencial



UNYBRASIL
Cobertura 24
horas em todo
território nacional



Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED

Reconhecimento Internacional pelas Ações e Boas Práticas em Sustentabilidade



O objetivo da metodologia EcoVadis de Avaliação da Responsabilidade Social Empresarial (RSE) é avaliar a qualidade do sistema de gestão de RSE de uma empresa – por intermédio de suas políticas, medidas de implementação e resultados.

Pelo terceiro ano consecutivo, a JOMED LOG, recebeu a medalha de bronze EcoVadis, em reconhecimento pelo engajamento nas ações de responsabilidade social empresarial.

Reconhecimento ECOVADIS, em Ações Sustentáveis



Relatório de Sustentabilidade - 2022

MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA JOMED

Reconhecimento como Empresa Signatária do Pacto Global da ONU



Na data de 7 de setembro de 2021, após uma criteriosa análise dos dados encaminhados para ONU, referente as ações em sustentabilidade e as boas práticas implementadas pela JOMED LOG, a Organização das Nações Unidas (ONU) através do Pacto Global das Nações Unidas e de sua diretora executiva “Sanda Ojiamo”, encaminhou para a JOMED a carta de boas vindas e agradecimento pelo compromisso da JOMED com os princípios do Pacto Global nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anti-corrupção.

Reconhecimento Oficial da ONU, como empresa signatária do Pacto Global.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA



COORDENADORIA
DE SUSTENTABILIDADE JOMED LOG - 2022.



9
INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA



12
CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



Relatório de Sustentabilidade - 2022

Jomed
Transportes & Logística

Acreditamos que atitudes corretas mudam o mundo, e continuaremos fazendo a nossa parte por um mundo mais limpo e sustentável.



COORDENADORIA
DE SUSTENTABILIDADE JOMED LOG - 2022.



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA

**OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL**

